

POLÍTICA DE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN

Fecha última versión: Septiembre 2020

La persona como prioridad: Creemos en las personas como eje central de nuestro modelo. Por eso garantizamos el respeto a la dignidad inherente a toda persona y a los derechos que de ello se desprenden.

Gestión ética: Creemos en una organización responsable. Por eso fomentamos una gestión ética, basada en los seis valores de CELSA Group, comprometida con la sostenibilidad y con el progreso social.

Relaciones laborales: Creemos en la importancia de asegurar un espacio estable de encuentro, diálogo social y participación. Por eso fomentamos y facilitamos la cooperación como instrumento clave para garantizar los intereses comunes de empresa y trabajador.

Igualdad de trato y oportunidades: Creemos que todas las personas deben tener las mismas opciones y ser tratadas de forma ecuánime. Por eso declaramos nuestro compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que promuevan la igualdad de género a todos los niveles y rechacen cualquier forma de discriminación por razón de sexo, raza, religión, orientación sexual o de cualquier otro tipo.

Comunicación transparente y eficaz: Creemos en la comunicación como elemento transversal para conseguir el compromiso con el proyecto empresarial. Por eso promovemos una comunicación clara y directa basada en hechos y datos, que potencie un diálogo abierto para la toma de decisiones y promueva un buen clima laboral, donde todo el mundo se sienta libre de manifestar su opinión de forma respetuosa.

Retribución justa y equitativa: Creemos que todos los profesionales deben recibir un salario acorde a su aportación. Por eso garantizamos una retribución de acuerdo con el mercado laboral, la función desempeñada, las competencias aportadas y los resultados de la empresa.

Desarrollo y formación: Creemos que todas las personas deben seguir formándose durante toda su vida laboral. Por eso potenciamos la formación y el desarrollo como parte del día a día, tanto en su variante técnica, como de gestión y de habilidades personales.

Evaluación y reconocimiento: Creemos que todos los profesionales buscan la excelencia en su trabajo. Por eso promovemos el reconocimiento tanto formal como informal, evaluando los resultados de forma objetiva a través de la evaluación del desempeño y haciendo uso de la retroalimentación, una clave de la mejora continua del individuo.

Conciliación personal-laboral: Creemos en la necesaria confluencia de los intereses personales y empresariales. Por eso fomentamos toda conciliación que ayude, de manera respetuosa, al desarrollo y avance de ambos proyectos.

Sostenibilidad e innovación: Creemos que la sostenibilidad y la innovación son esenciales para el progreso de la empresa. Por eso, promovemos la economía circular y fomentamos la aportación de nuevas ideas sostenibles que fortalezcan el futuro de nuestro proyecto y nuestro entorno.